

REFERAT

Pastoralrådets høstmøte 23. – 25. oktober 2015

Formalia

1. Velkommen ved pastoralrådets ordfører
2. Navneopprop
Fraværende: St Johannes døperen Sandefjord , St Johannes Oslo, St Thomas Valdres, Nuk,
Samfunnskontakt
3. Valg av
Møteledelse: Dag Albert Bårnes
Møtesekretær: Gunnhild Bærø
Tellekorps: Hans Christian Jacobsen
Protokollunderskrivere: Martin Freiburger og Johan Fosse
Redaksjonskomité: Lisa Wade og Dag Albert Bårnes
4. Innkalling godkjent
5. Ingen kommentarer til dagsprogram.
6. Siden sist
Norges Katolske Kvinneforbund – NKKF er vedtatt oppløst.

Nettverket Norges Katolske Kvinner – NNKK er stiftet.

Info fra Caritas Norge - høstaksjonen

Årlig høstmøte starter på Litteraturhuset med klimamøte 13. og 14. november

Resten foregår i St Hallvard

Orienteringssaker

7. Orientering fra Biskopen

Registreringssaken – status pr i dag

Vårt register er nå friskmeldt og rutinene er slik de skal være

128 759 – ca 20 000 er under registrering pr dato

Lisa Wade er administrativ leder for ikke-geistlig del – inntil videre

Pastoralavdelingen og informasjonsavdelingen – begrenset kapasitet pr tiden

St Olav – to nr kommet ut – ett på tur

Det er 4 studenter på seminaret. Alle begynner på sitt utenlandsår nå i høst.

P Henry har overtatt som viserektor etter p Valdemar

REFERAT

Pastoralrådets høstmøte 23. – 25. oktober 2015

Jus og moral er utfordrende områder. Vi jobber med jussen nå. Så må vi ta det moralske.

Biskop Bernt kommenterer utspill fra biskop Grgic Tromsø.

Kirkebygg Jessheim – grunnsteinsnedleggelse fredag 30.10.

Trondheim – grunnsteinsnedleggelse torsdag 29.10.

Pastoralavdelingen:

Noen permisjoner og noen sluttet.

Det ble besluttet å redusere drift i ett år. Hovedinntrykk fra menighetene er at «dette kan vi leve med». Det er en kjennsgjerning at satsingen i pastoralrådet er veldig norsk. Usikkert om det imøtekommer de reelle behov. Dette må vi se nærmere på.

Innvandrerselesorg:

En av de spansktalende prestene er reist. Ingen erstatning så langt.

Liturgikommisjonen:

Kommisjonens arbeid er avsluttet. Komplette rituale for dåp er utarbeidet. Omfatter bl a nøddåp. Venter på godkjenning fra Roma. Vi går over til den nye «bibeltro» 2011-oversettelsen. Det er gjort noen justeringer i samarbeid med Bibelselskapet.

2017-utgaven vil omfatte flere skrifter.

(Se www.bibelselskapet.no)

8. Orientering om bispedømmets økonomi

V Lisa Wade og Thuan Cong Pham

Scenarioer for tilbakebetaling, tilskudd, framtidig økonomi.

Klage nr 1 gjelder spørsmålet om vi skal tilbakebetale penger for folk vi har mottatt penger for i de tilfeller Fylkesmannen mente at disse var registrert på en lite betryggende måte.

Krav fra Fylkesmannen er på 40.5 mill. Noen av de Fylkesmannen krever tilbakebetaling for, har vi aldri mottatt penger for.

Verste scenario er å tilbakebetale vel 80 millioner, mer realistisk er 55 mill.

Vi kjemper om 100 mill. For avklarte katolikker.

Vi erkjenner å skulle betale tilbake 11 millioner for feilregistrerte.

Klage nr 2. gjelder lille liste (bekreftede) framfor store (ubekreftede) liste.

Differansen mellom stor og liten liste er 28 millioner. Dette har vi klaget på da vi mener stor liste er og var faktiske katolikker. Vi mener å skulle ha betaling for alle registrerte, også før 2015.

Økonomisk vil 2015 bli et nedgangsår uansett utfall av registreringsaken.

Dersom vi skal betale tilbake en sum på fra 83 millioner eller mindre vil følgende løsninger være aktuelle:

Ta opp lån, selge eiendom

En vil komme i dialog med kommune, stat, fylkesmann om tilbakebetalingsavtale over år.

REFERAT

Pastoralrådets høstmøte 23. – 25. oktober 2015

Det er ikke trolig at tilbakebetalinger vil gi implikasjoner for den enkelte menighet. De fleste menigheter balanserer. Men det kan få konsekvenser i tilskudd.

Arbeidsprogram

9. Menigheten som arbeidssted

- Hvilke forventninger har menighetene til Akersveien, hvilken bistand kan fås der
- Menighetsrådet

Oppsummering av gruppearbeid 1

- Dette fungerer: messen, katekese, god dugnadsånd, kirkekaffen, at man slipper å lønne prester, slipper en del rundt økonomi, fint når MR fungerer som et rådgivende organ for presten med god dialog, vedlikehold, ministranter, messer på flere språk
- Utfordringer: presten jobber mye, slitasje i katekesen, trenger mer penger til pastoralt arbeid, generelt litt knapp økonomi, trenger ansvarspersoner f eks i forbindelse med katekese, musikk/liturgi etc
- Kan bli bedre: kunne det vært regionale samarbeid rundt katekese, kirkekaffe opphører fordi grupper ikke fungerer, enkelte nasjonale grupper dominerer, språkbarrierer (merkes i pauser på katekese og kirkekaffe), trenger flere frivillige, hvordan rekruttere, prestene må kunne norsk bedre, at presten samarbeider med andre prester, dialog og samarbeid mellom grupper i menighetene, bedre informasjonsflyt innad og også mellom menighetene og OKB, problematisk når soknepresten ikke hører og tar i mot gode råd
- Noe av det som fungerer godt i store menigheter, fungerer ikke like godt i små – f eks godt tilbud av messer
- Hvem som er sogneprest og hvordan han er «formatert» er vesentlig. Når menighet og prest fungerer godt sammen, ligger det et godt potensial i det. Uheldig når presten ikke er godt skolert – da kan han på en uheldig måte bli overkjørt av menighet/menighetsråd

Innledning 1 – Hvilken pastoral hjelp forventer meighetene fra adminstrasjonen?

Msg Torbjørn Olsen innleder

Hva venter menighetene pastoralt? Hva er pastoralt – alt er pastoralt direkte eller indirekte: Vi skal lede mennesker mot Gud.

Mer spesifikke forventninger til administrasjonen, jo mindre kan vi disponere i menighetene. Dermed blir friheten lokalt mindre.

Noen ganger er det en fordel med «stordrift». Når vi kan samordne store oppgaver – eks materiell til katekese. OKB er i stand til å operere med større kompetanse og langsiktig hjelp til menighetene enn det man er lokalt. Vær edruelig når det stilles forventninger til OKB. Hva er hensiktsmessig og fornuftig? Ikke jamre!

REFERAT

Pastoralrådets høstmøte 23. – 25. oktober 2015

Biskopen må tenke i et **helhetsperspektiv**, der det totale behov må veies opp mot den enkelte menighets krav og ønsker. Menighetene kan si nei til OKB når man opplever at det som foreslås og tilbys er unyttig, feil, for stort og omfattende etc.

Eksempelvis

Når det gjelder menighetsgrenser, kan menighetene foreslå, men OKB bestemmer.

Viktig å huske at det er de samme ressursene som fordeles. Noen ganger er det hensiktsmessig å slå sammen, andre ganger å dele opp for å få mest ut av innsatsen.

Menighetene kan dra nytte av hverandres ressurser på tvers av menighetsgrenser.

Reglementer, planer – lurt å lage sentralt. Er planene til nytte for menighetene. Det er laget noen planer som ikke brukes. Er de for store, for omfattende, eller svarer de ikke på reelle behov?

Hva med pastoralrådet – kunne det ha vært organisert annerledes? Det har Msgr Torbjørn Olsen noen tanker om.

Innledning 2 – Hvilke forventninger har menighetene til administrativ og praktisk støtte fra Akersveien? Lisa Wade innleder

Om administrasjonen i OKB – hvorfor er vi til?

Gjør rede for nytt organisasjonskart. Organisasjonskartet skal tydeliggjøre ansvar og tjene OKB i situasjonen som er nå.

Bispekonferansen arbeider med en profesjonalisering av biskopen og hans nærmeste medarbeidere. Det finnes lite enhetlig på dette feltet i bispedømmene rundt om i Verden/Europa. Vi ser det som nyttig å gjøre et arbeid her. Registreringssaken har tydeliggjort behovet.

Det gjøres nyttilsetninger som skal bidra til en mer profesjonell organisasjon.

Gruppearbeid med følgende spørsmål

Hvilken pastoral hjelp forventer menighetene fra administrasjonen?

Hvilke forventninger har menighetene til administrativ og praktisk støtte fra Akersveien?

ble oppsummert i sluttdokument. Se vedlegg.

Annet

10. Saker meldt inn til arbeidsutvalget

Etter forslag fra Arendal holdt p. Haavar Simon Nilsen et inspirerende innlegg om Laudatio Si. Pastoralrådet uttrykte et sterkt ønske om at det utarbeides et studieopplegg til encyklicaen når denne kommer ut på norsk.

REFERAT

Pastoralrådets høstmøte 23. – 25. oktober 2015

11. Eventuelt

Vi minner om valg av nytt menighetsråd som står for døra. Må utnevne valgkomite og gjennomføre valg før sommeren (innen utgangen av juni).

Evaluering av møtet

Bra med noe konkret i form av et sluttdokument

For kort tid til gruppesamtaler/diskusjoner. Når man møter ukjente, trenger man litt tid for å komme i fruktbar dialog

God inndeling av grupper, regionsvis. Det medførte også at store menigheter fikk snakke sammen – og små.

Biskopen: Her er mange gode ressurser, så dette er et viktig organ. En svakhet kan være at prestene ikke «ser» pastoralrådet og derfor ikke prioriterer det.

Pastoralrådet kan si noe om alle nivå i bispedømmet.

F eks kan liturgi og forkynnelse være aktuelle tema.

Biskopen er glad for å delta på møtet. Opplever å møte og erfare «god vilje» i pastoralrådet.