

OSLO KATOLSKE BISPEDØMME

Org.nr. 938 431 744

Årsberetning for 2022

1. Virksomhetens art og lokalisering

Oslo katolske bispedømme (OKB) er et bispedømme i Den katolske kirke i Norge (DKKN) som dekker de 7 sydligste fylker i landet, inkludert Vestland og Innlandet i nord. OKB ble opprettet som selvstendig bispedømme 29. juni 1953. Bispedømmets hovedsete ligger i Oslo, med adresse Akersveien 5.

OKB, ved biskopen, er overordnet ansvarlig for de 27 menigheter og kapelldistrikt som befinner seg i bispedømmet, med til sammen 144 860 registrerte katolikker pr. 1. januar 2023. Dette innebærer hyrdeansvar og ansvar for sjelesorg, liturgi, sakramentsforvaltning, forkynnelse, katekese og karitativt arbeid. Som eksempel nevnes daglig messefeiring, dåp, ektevielse, ferming/konfirmasjon, gravferd, besøk hos syke og døende og besøk i fengslene.

OKB eier og driver Mariaholm kurscenter, som er et leir- og kurssted som ligger i Spydeberg. St. Olav forlag og bokhandel AS driver forlags- og bokhandelsvirksomhet, med hovedvekt på katolsk, religiøs og åndelig litteratur. Svega AS er lokalisert i Porsgrunn og er et rent eiendomsselskap. OKB Regnskap & Eiendom AS driver regnskapsføring for selskap i konsernet.

2. Analyse av årsregnskapet og sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer

OKB ble i 2022 finansiert i det alt vesentlige av statlige tilskudd iht. Lov om trøstssamfunn.

De samlede inntekter i 2022 var kr. 236 291 301 i konsernet, og kr. 230 529 136 i morselskapet. I 2021 var inntektene kr. 218 843 331 i konsernet, og kr. 214 873 165 i morselskapet. De offentlige tilskuddene utgjorde i 2022 kr. 192 946 638. Øvrige inntekter er til dels gaver, kirkebidrag og leieinntekter.

Årsresultatet viser et overskudd på kr. 23 588 186 for konsernet, og kr. 27 092 283 for morselskapet. Årets overskudd overføres til annen egenkapital.

De samlede ordinære investeringene i varige driftsmidler i 2022 var henholdsvis 20,2 mill. i morselskapet og 22,9 mill. i konsernet. Dette er netto, etter mottatt tilskudd/støtte som reduserer kostprisen. Totalkapitalen per 31.12.2022 utgjorde 472 mill. i OKB og 478 mill. i konsernet, sammenlignet med 456 mill. og 466 mill. året før. Egenkapitalen utgjorde ved årsslutt henholdsvis 346,3 mill. i morselskapet og 348,0 mill. kr. i konsernet.

Avvik mellom driftsresultat og netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter skyldes i morselskapet endring i kundefordringer, leverandørgjeld og andre tidsavgrensningsposter som i 2022 var gave til bokhandelen ved fusjon av forlaget og salg av bolig i Kongsvinger. Det er i tillegg foretatt investering i to nye leiligheter.

Som kontantstrømoppstillingen viser, hadde både morselskapet og konsernet svak nedgang i likviditeten fra 2021. Den likviditetsmessige stillingen ved årsskiftet og gjennom året var likevel tilfredsstillende.

Styret mener at det avlagte årsregnskapet, med tilhørende kontantstrøm og noter, gir et korrekt bilde av foretakets og konsernets stilling pr. 31.12. 2022.

3. Redegjørelse for foretakets utsikter

OKB har hatt en vekst de siste årene, noe som blant annet skyldes økt innvandring. Særlig har personer fra EØS-områder som Polen og Litauen kommet til Norge som arbeidsinnvandrere. I tillegg har det vært en jevn, men noe lavere, strøm av flyktninger og asylsøkere fra land med krig og uro. Per 31.12.22 er det registrert 294 flere katolikker enn året før. Dette er en lavere netto økning enn tidligere, noe som hovedsakelig skyldes høy utflytting under pandemien.

4. Finansiell risiko

OKB har lav markedsrisiko. Det er forventet en svak økning av antall medlemmer de nærmeste årene, noe som er en av faktorene for statstilskudd. Satsen per medlem følger den generelle prisstigningen og økte med i overkant av 3 % fra 2021 til 2022.

OKB konsern har en gjeldsgrad på 37,3 %, og har tilfredsstillende likviditet. Sum langsiktig gjeld er på 86,4 mill. i konsernet. Alle lån er til flytende rente, og det forventes en renteoppgang i 2023 og 2024. OKB har tilfredsstillende soliditet og likviditet til å betjene økte rentekostnader.

Det er ikke tegnet styreansvarsforsikring.

5. Fortsatt drift

Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet. Morselskapet har en tilfredsstillende egenkapital, og har med stabilt og økende antall medlemmer forutsetning for å kunne videreføre en positiv utvikling. Morselskapet bidrar med kapitaløkning og tilføring av midler dersom noen av selskapene i konsernet har behov for dette.

6. Arbeidsmiljøet

Sykefraværet i morselskapet i 2022 er 4,49 %, en økning på 1,14 % fra året før. Sykefraværet i datterselskapet St. Olav forlag og bokhandel AS var på 2,57 %, opp fra 1,40% i 2021 og som skyldes langtidsfravær. I OKB Regnskap & Eiendom AS var det ikke noe fravær. De øvrige datterselskap/underenheter har ikke egne ansatte.

Det er ikke registrert alvorlige skader eller ulykker i løpet av året, verken i morselskapet eller datterselskapet.

Ledelsen anser arbeidsmiljøet i konsernets virksomheter for å være tilfredsstillende, men vurderer løpende behovet for iverksettelse av tiltak for forbedringer. Konsernets arbeidsmiljøutvalg har regelmessig avholdt møter i løpet av 2022.

Konsernet har en stabil bemanning og har normalt ikke vansker med å rekruttere kvalifiserte personer til ledige stillinger.

7. Aktivitet og redegjørelsesplikten (ARP) for OKB som arbeidsgiver 2022 jf. likestillings- og diskrimineringsloven

Om OKB

Oslo Katolske Bispedømme (OKB) har 175 ansatte. Av disse er 80 prester. Av de øvrige ansatte er 68 kvinner og 27 menn. Blant de administrativt ansatte er fire av tolv ledere kvinner. Av totalt 175 ansatte i OKB er 68 kvinner og 107 menn. Den katolske kirke har på teologisk grunnlag kun mannlige prester. Dette gir utslag på likestillingsprosenten for administrativt og geistlige ansatte, slik at kvinneandelen totalt blant ansatte er 38,9 %. Kvinneandelen blant øvrige ansatte er 71,5%.

OKBs administrasjon (unntatt den geistlige tjenesten) er en støtte- og stabsfunksjon for biskopen, prester og menigheter. Administrasjonen er delt inn 10 avdelinger av varierende størrelse og har ansvar for den administrative driften av bispedømmet. OKB har tre heleide datterselskaper.

OKB har ansatte fra ca. 26 nasjoner og våre ansatte har i tillegg til norsk som er vårt felles språk, ca. 16 ulike morsmål. Vi satser aktivt på språkopplæring både av hensyn til arbeidet, og for å gi de ansatte karriereutviklingsmuligheter.

Turnover og rekruttering

OKB har en svært stabil bemanning med lav turnover. Prestene utnevnes til sine embeter av biskopen uten forutgående søknadsprosess. De øvrige ansatte rekrutteres etter vanlige rekrutteringsprosesser med ekstern utlysning av stillinger og intervjuprosesser.

Lønns- og arbeidsvilkår

OKB har i de siste årene arbeidet aktivt med utforming og utvikling av lønnspolitikk for våre ansatte. Vi har i den forbindelse kartlagt lønnsnivå både internt og eksternt for å finne et korrekt lønnsnivå for de stillingsgrupper som er representert i vår organisasjon. Dette er et viktig grunnlag for vårt videre arbeide med å kartlegge likelønn («stillinger av like verdi») og planlegge kompetanse- og karriereutvikling for de ansatte.

Statistikk viser at kvinner har 6 % høyere snittlønn enn menn da de geistlige som i hovedsak er prester og kapellaner, mottar en lavere grunnlønn.

Statistikken nedenfor viser andel kvinner ansatt i ulike stillingskategorier og kvinners andel i % av lønn i de ulike kategoriene:

Stillingskategori	Andel kvinner %	Kvinnens andel i % av lønn
ADMINISTRASJONSKONSULENT	100 %	100 %
DRIFTPERSONALE	50 %	46 %
KUNDEBHANDLER	75 %	75 %
REGNSKAPSMEDARBEIDER	86 %	86 %
RÅDGIVER	71 %	69 %
LEDER	38 %	43 %
PRESTER	0 %	0 %

Som arbeidsgiver praktiserer vi i stor grad personalpolitiske rutiner tilsvarende det som praktiseres i offentlig sektor. Dette er nedfelt i tariffavtalen vår. Når det er behov, tilrettelegger vi konkret for

ansatte med helseproblemer eller omfattende omsorgsoppgaver. Vi gir økonomisk støtte til skolepenger for ansattes barn som går på den katolske skolen St. Sunniva i Oslo.

Det er moderat bruk av overtid i OKB. Det praktiseres kjernetid mellom kl. 9 og kl. 15 og møter legges som hovedregel til dette tidsrommet.

OKB har en del senioransatte som fortsetter arbeidslivet ut over 67/70 år. Blant annet har våre prester 75 års aldersgrense etter kirkerettslige regler.

OKB gjennomførte i 2021 en arbeidsmiljøundersøkelse der vi spesielt kartla eventuell trakassering og diskriminering. Dette har foregått i samarbeid med tillitsvalgte, verneombud og AMU. Det ble i den forbindelse ikke avdekket trakassering- eller diskrimineringssaker.

Deltid, midlertidige ansettelser og foreldrepermisjon

I 2022 hadde OKB 10 deltidstillinger, 8 kvinner og 2 menn. Kartlegging viser at vi ikke hadde tilfeller av ufrivillig deltid.

I 2022 hadde OKB 3 midlertidige stillinger, 2 kvinner og 1 mann. Disse tre stillingene var knyttet til konkrete prosjekter.

Bruken av deltidstillinger og midlertidige stillinger er drøftet med tillitsvalgte.

I 2022 hadde OKB 5 ansatte i foreldrepermisjon, 3 kvinner og 2 menn.

8. Ikke-diskriminering

OKB mener at det ikke gjøres forskjeller på ansatte, eller ved ansettelse, på grunn av etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk.

9. Åpenhetsloven

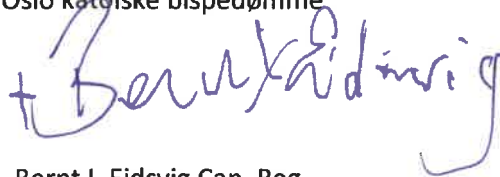
Vi har i årets løp arbeidet aktivt med å etterleve kravene i åpenhetsloven, og har lagt vekt på å gjøre informasjon tilgjengelig for offentligheten på en åpen og lettfattelig måte. Se ellers vårt nettsted katolsk.no.

Ytre miljø

Styret kan ikke se at selskapets eller konsernets virksomhet forurensar det ytre miljø.

Oslo, 5. mai 2023

Oslo katolske bispedømme



Bernt I. Eidsvig Can. Reg.

Styreleder/ Daglig leder